



**МІНІСТЭРСТВА
АХОВЫ ЗДАРОЎЯ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

Вул. Мяснікова, 39, 220048, г. Мінск
Р/р 3604900000010 у ААТ «ААБ Беларусбанк»
Код 795. Факс 222-46-27
e-mail: mzrb@belcmt.by,
minzdrav@mailgov.by

**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Ул. Мяснікова, 39, 220048, г. Мінск
Р/с 3604900000010 в ОАО «АСБ Беларусбанк»
Код 795. Факс 222-46-27
e-mail: mzrb@belcmt.by,
minzdrav@mailgov.by

18.01.2015г № 08-1-28/202-4/10-757

На № 05-19/329 от 18.12.2014г.

Управление здравоохранения
Гомельского облисполкома

О рассмотрении обращения

Министерство здравоохранения Республики Беларусь в пределах своей компетенции рассмотрело обращение управления здравоохранения Гомельского областного исполнительного комитета от 18 декабря 2014 г. № 05-19/329 и сообщает следующее.

В соответствии с частью первой статьи 31 Закона Республики Беларусь от 30 ноября 2010 года «О донорстве крови и ее компонентов» (далее – Закон) в день медицинского осмотра и сдачи крови, ее компонентов работники в соответствии с законодательством Республики Беларусь освобождаются от работы с сохранением за ними среднего заработка за этот день.

После каждого дня сдачи крови, ее компонентов донору предоставляется дополнительный день отдыха с сохранением за ним среднего заработка. Указанный день отдыха по желанию донора может быть присоединен к трудовому отпуску или использован в иное время (часть третья статьи 31 Закона).

Исчисление среднего заработка работника производится в соответствии с главой 3 Инструкции о порядке исчисления среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством, утвержденной Министерством труда Республики Беларусь от 10 апреля 2000 г. № 47, и письмом Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 10 августа 2010 г. № 03-2-05/848-439 «Об особенностях исчисления среднего заработка работников здравоохранения», согласованным с Министерством труда и социальном защиты Республики Беларусь. При этом, общая сумма среднего заработка определяется путем умножения среднечасового заработка на количество часов по графику постоянной работы по основной должности и сверх установленной продолжительности рабочего времени (без учета работы в порядке замещения на время отсутствия другого работника), то есть из расчета продолжительности

смены в графике работы (в обращении указана продолжительность рабочей смены 24 часа).

В соответствии со статьей 115 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Кодекс) продолжительность ежедневной работы (смены) определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) с соблюдением нормы продолжительности рабочей недели, установленной нанимателем в соответствии со статьями 112-114 Кодекса.

Режим рабочего времени при сменной работе определяется графиком сменности в соответствии с частью четвертой статьи 123 Кодекса. В случае, когда работник работает в режиме рабочего времени при сменной работе, в день сдачи крови, ее компонентов наниматель освобождает работника от работы на всю рабочую смену. Таким же образом наниматель предоставляет работнику день отдыха, освобождая его от работы в течение рабочей смены.

Таким образом, в случае если работник использует право на предоставление дня отдыха в связи со сдачей крови, ее компонентов с 8.00 одного дня до 8.00 другого дня, то в эти сутки наниматель обязан освободить работника от работы.

В соответствии с подпунктом 1.3 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 2 июня 2011 г. № 693 «О некоторых вопросах, связанных с донорством крови и ее компонентов» денежные выплаты за дополнительные дни отдыха после каждого дня сдачи крови, ее компонентов производятся за счет организации переливания крови за фактически использованные такие дни при представлении документов, подтверждающих использование этих дней, и справки с места работы о среднем заработке за указанные дни, исчисленном в соответствии с законодательством.

Дополнительно сообщаем, в соответствии с Положением о Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 2011 г. № 1446, Министерство здравоохранения Республики Беларусь не наделено полномочиями по разъяснению вопросов трудового законодательства. Вопросы трудового законодательства находятся в компетенции Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Заместитель Министра



В.Д.Шило